



# **РЕЕСТР КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

## **в МОУ «Нарминская средняя школа»**

## 1. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор школы
2. Учитель
3. Классный руководитель
4. Библиотекарь
5. Воспитатель дошкольной группы

## 2. Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны коррупционного повышенного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности.	<ul style="list-style-type: none"><li>– использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</li><li>– использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</li></ul>
2	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества.	<ul style="list-style-type: none"><li>– несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;</li><li>– умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;</li><li>– отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.</li></ul>
3	Принятие на работу сотрудника	<ul style="list-style-type: none"><li>– предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.</li></ul>
4	Обращения юридических и физических лиц	<ul style="list-style-type: none"><li>– требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</li><li>– нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций</li></ul>
5	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	<ul style="list-style-type: none"><li>– дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.</li></ul>
6	Составление, заполнение документов, справок, от-	<ul style="list-style-type: none"><li>– искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных доку-</li></ul>

	четности	ментах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.
7	Проведение аттестации педагогических сотрудников.	– необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.
8	Оплата труда	– оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.
9	Аттестация учащихся	– необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН; – завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).

### **3. Минимизация коррупционных рисков, либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между сотрудниками внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.